

Projet associatif de l'ASDV

L'ASDV, déclarée le 22 janvier 2020 à la préfecture du Gers, a pour objet de :

- Mener des actions médicoéducatives de façon pluri partenarial et pluridisciplinaire
- Favoriser les parcours de réhabilitation psychosociale lors de démarches écocitoyennes inclusives (écologique, sportive, culturelle caritative...).
- Conduire des actions de préservation et de valorisation du patrimoine écologique du territoire
- Créer un espace pédagogique écocitoyen avec des animations pédagogiques et éducatives de découverte du patrimoine et des bonnes pratiques écologiques, ouvert à tout public (scolaire, associatif, citoyen...) dans un contexte « du vivre ensemble autour d'un projet écocitoyen ».
- Développer l'implication citoyenne participative dans un fonctionnement associatif

Pour réaliser à bien ses missions, une planification des actions est faite dans le tableau ci-dessous définissant le projet associatif de l'ASDV à court, moyen et long terme. Bien sûr, des réajustements peuvent être faits d'année en année en fonction des évolutions et des évaluations.

Thème de l'action	Objectifs	Présentation générale des actions	Exemple d'action	Acteurs	Période	Evaluation
Ecologie	<ul style="list-style-type: none"> - Valoriser et préserver le patrimoine écologique des SDV - Expertiser les SDV pour mettre en place des actions écologiques adaptées - Responsabiliser les citoyens au respect et au bon fonctionnement des SDV - Sensibiliser les bénévoles, les stagiaires et patients aux mesures écologiques pour préserver les SDV 	<ul style="list-style-type: none"> - Identification des ressources écologiques des SDV, état des lieux de leur évolutions pour mener des actions de préservation des SDV - Création d'une charte de bon fonctionnement et d'utilisation des SDV - Intervention de Nature en Occitanie pour sensibiliser aux bonnes mesures écologiques - Inventaire et conseil de gestion des zones humides des SDV par la CATZH 32 - Gestion éco-responsable des terres agricoles de l'association - Entretien du territoire écologique des sentiers et des espaces de repos - Gestion des parties boisées - Gestion du parc « petit et gros » matériel d'entretien des espaces verts 	<ul style="list-style-type: none"> - Inventaires du biotope du territoire - Plan d'action rédigé qui détermine la gestion et l'utilisation des différentes parcelles du territoire (ex : période de tonte propice, choix de la gestion des parcelles et des parties boisées...) - Plan de gestion et de préservation des zones humides (ex : entretien des berges d'une façon adaptée aux besoins du biotope et du territoire...) - Convention mise en place pour la gestion des terres agricoles avec un partenaire qui s'engage dans la démarche écologique et pédagogique de l'association (ex : culture bio, bandes enherbées autour des haies et des marres...) - Entretien par l'éco-pâturage des prairies par des chevaux et des prairies sèches par les moutons - Préservation des haies existantes et développement du maillage des haies sur le territoire (ex : haies pédagogiques...) - Mise en place de ruche et d'hôtel à insectes, utilisés également pour des animations pédagogiques et écocitoyennes - Aménagement et entretien des 7 espaces de repos repartis sur les sentiers (ex : maîtriser la végétation environnante...) - Mise en place et entretien d'une signalétique matérialisant les différents parcours des sentiers - Fabrication et mise en place de panneaux pédagogiques sur la faune et la flore existantes sur le territoire et urbaine - Mise en place de nichoir pour les chouettes (mangent les mulots...) et les chauve-souris (mangent les insectes) pour améliorer le cycle de la biodiversité - Aménagement du Kiosque en espace d'information et pédagogique (panneaux sur les abeilles, plan représentant les sentiers, charte de bonne pratique...) - Entretien des parties boisées (ex : laisser les arbres au sol pour favoriser le développement de la biodiversité) - Entretien de la zone des noisetiers et des arbres fruitiers - Etude sur le matériel et l'outillage le plus adapté pour respecter l'environnement écologique 	<ul style="list-style-type: none"> - Nature en Occitanie pour la faune et la flore - Centre Permanent d'Initiatives Environnementales (CPIE) Gersois - Cellule d'Assistance Technique aux Zones Humides (CATZH 32 de l'ADASEA 32) - Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole (CFPPA) de Mirande - Lycée agricole Beaulieu / Lavacant - Eleveur des chevaux en pacage sur les sentiers - Association Arbre et paysage en tant que conseil sur la plantation et les plans de la haie pédagogique - Fédération Départementale des Chasseurs (FDC) pour financer la haie et les panneaux pédagogiques, la jachère fleurie - Etablissements médicosociaux partenaires (ITEP Philippe Monello, ITEP Monferrant Saves, IME Mathalin, IME la Convention) participants à la mise en place et au suivi des différentes actions - Groupe écologique de l'ASDV en tant que coordinateur de la mise en œuvre des projets et actions décidés par le CPSDV - Comité Pédagogique des SDV en tant que garant de la bonne gestion écologique du territoire (CPSDV) 	<ul style="list-style-type: none"> - Sur toute l'année, en fonction des périodes appropriées définies dans le plan de gestion 	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluation globale par le comité pédagogique - Evaluation d'étape par les différents groupes de travail - Critères d'évaluation : objectifs atteints, maintien de la biodiversité et du biotope, nombre d'actions de préservation réalisées, nombre de partenaires impliqués

Thème de l'action	Objectifs	Présentation générale des actions	Exemple d'action	Acteurs	Période	Evaluation
Pédagogie	<ul style="list-style-type: none"> - Permettre aux stagiaires et aux patients de mettre en place des projets éducatifs et pédagogiques de leur conception à leur opérationnalisation - Animer des actions pédagogiques, éducatives et écologiques auprès d'un public extérieur - Faire participer les stagiaires ou les patients à des actions bénévoles pour favoriser leur insertion professionnelle et sociale - Développer la mixité autour d'un projet collaboratif - Dynamiser le collectif de l'association et favoriser le vivre ensemble en organisant des animations pour les membres de l'association 	<ul style="list-style-type: none"> - Identification des projets pédagogiques pour créer un agenda des actions partenariales à mener - Inventaire des animations possibles sur les SDV pour construire des outils pédagogiques - Créer un espace bâtementaire et pédagogique de l'ASDV - Création de journées écocitoyennes publiques et pour les membres de l'ASDV - Eco pâturage sur les prairies 	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser le parcours de la Marche Nordique du Souffle du Gers, qui est une manifestation sportive entre Boucagnères et Auch (entretien des parcours, balisages, construire les balises, jalonnes, ravitaillement, participer au repas final...) - Organiser la rencontre avec des jeunes de 6 à 11 ans, un mercredi après-midi, pour leur faire découvrir les SDV et les sensibiliser aux actions écologiques (outils d'animations sur l'hôtel à Insectes, sur la haie pédagogique, sur la faune et la flore...) - Organiser une manifestation dans le cadre d'Octobre rose avec différents parcours de marche sur des sites de pleine nature dans Auch (entretien parcours, balisages, jalonnes...) - Proposer une journée d'entretien et de découverte des SDV avec les membres de l'ASDV et finir sur un repas partagé - Journées ouvertes à tous de sensibilisation des 5 sens en lien avec la faune et la flore du territoire (construction de supports pédagogiques adaptés au public...) - Journées ouvertes à tous pour sensibiliser aux bonnes pratiques d'entretien de la préservation de la faune et de la flore par des ateliers pratique (planter une haie, maîtriser la végétation envahissante...) - Chantier collaboratif en associant les différents partenaires des l'ASDV et extérieur (intervention sur la sécurité et la prévention au travail, réalisation des parties modulaires et de la conception en général du bâtiment par des établissements médicoéducatifs et des professionnels extérieurs, temps de partage commun avec les différents acteurs engagés dans le chantier...) - Fabrication du mobilier des aires de repos (tables, banc en bois...) - Formation à l'utilisation des machines et des outils nécessaires à l'entretien des espaces verts - Réalisation de supports pédagogiques sur la faune et la flore (haies pédagogiques, livret, fiches sur la flore existante...) - Journée de rencontre et de sensibilisation pour les publics des foyers de vie - Construction d'un projet en lien avec le milieu scolaire sur l'éco pâturage des prairies (sensibilisation sur l'impact animalier sur la faune et la flore et entretien naturel de ces espaces) - Suivre la vie animalière sauvage du territoire (mise en place d'appareils photos, comptage, observation, marre aux sangliers...) 	<ul style="list-style-type: none"> - Stagiaires AT Marminos pour aider à l'organisation du Souffle du Gers, organisateur CDA 32 et ACA - Stagiaires AT Marminos, Ville d'Auch avec les éducateurs sportifs, éducatrice CDOS 32 => extension possible avec le service jeunesse de la communauté de commune de Astarac Arros en Gascogne et de Val de Gers - Stagiaires AT Marminos, Ville d'Auch, CDA 32, ligue contre le cancer - Membres ASDV et les stagiaires ou patients - CPIE Gersois pour animer et conseiller sur des outils pédagogiques - Nature Occitanie pour expertiser les actions pédagogiques - Service Départemental d'Incendie et de Secours du Gers pour sensibiliser à la prévention des risques sur le chantier et être conseillé technique sur la prévention du bâtiment - Vétérinaire à titre privé pour mettre en place et coordonner le projet d'éco pâturage - FDC pour animer le suivi des animaux du territoire - ITEP Monelle, ITEP Monferrant Saves, IME Mathalin, IME la Convention en tant que public mais également acteurs du chantier collaboratif - Services Techniques du CHG (Centre Hospitalier du Gers) pour expertiser le chantier - Atelier Thérapeutique de Marminos (AT) pour la fabrication de l'entretien des espaces et des outils d'animations - Groupe écologique et pédagogique de l'ASDV - La Maison Médicalisée de Villeneuve (MAS) pour mettre à disposition des éducateurs sur différentes animations - RCA (Rugby Club Auscitain) pour accompagner les intervenants du projet collaboratif - CATZH 32 conseiller et coordinateur du projet de la marre à sanglier 	<ul style="list-style-type: none"> - Le Souffle du Gers : préparation dès le mois de Février / Mars avec une opérationnalisation un dimanche en Mars / Avril - Rencontre jeunes 6 à 11 ans un mercredi après-midi en mai - Octobre rose : en octobre et préparation dès septembre - Chantier début janvier 2020 jusqu'en décembre 2020 - Journées écocitoyennes à plusieurs étapes - Rencontre avec les foyers de vie en septembre 	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de personnes engagées - Nombre personnes sensibilisées - Diversification et complémentarité des compétences des partenaires engagés - Nombre d'actions menées par projet - Outils d'animations mise en place

Thème de l'action	Objectifs	Présentation générale des actions	Exemple d'action	Acteurs	Période	Evaluation
Psychosocial	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner et favoriser des parcours individuels et collectifs de réhabilitation psychosociale - Formaliser le lien entre les patients, les équipes soignantes et les accompagnants des personnes souffrant de troubles psychiques - Favoriser l'accès à la citoyenneté et à l'implication sociétale - Favoriser l'apprentissage ou le réapprentissage des habilités psychosociales en lien avec un projet de vie inclusif - Favoriser la confrontation à la réalité en fonction du projet de vie personnalisé - Créer un partenariat collaboratif des acteurs médicosociaux du bassin socio-économique du territoire 	<ul style="list-style-type: none"> - Identification les actions professionnelles possibles au sein de l'ASDV - Accompagnement motivationnel du patient pour identifier son besoin - Suivi du patient avec le médecin référent et l'équipe soignante avec la création d'outils en faveur des soignants, des aidants et des personnes accompagnées - Mise en place d'un accompagnement personnalisé dans le cadre du projet défini avec la personne - Mise en place d'un outil d'auto-évaluation et d'évaluation des personnes accompagnées - Mise en place d'un réseau partenarial favorisant la poursuite et l'expérimentation du projet de vie inclusif - Faire découvrir la RPS en donnant les moyens aux personnes aidantes à trouver sa juste place et la bonne posture dans le projet personnalisé inclusif du patient - Déstigmatiser la perception de la maladie psychique dans la vie civile 	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation pour les membres de l'ASDV pour expliquer ce que signifie la RPS de façon théorique mais également pratique avec des mises en situation (ex : apprendre à être dans une écoute active, apprendre à reformuler le projet de la personne afin de vérifier si nous sommes bien sur la même perception, définir le mode de relation à mettre en place en ayant une position plutôt directive ou autonome..., savoir instaurer une relation de confiance et avoir une posture empathique...) - Listing d'activités qui peuvent être réalisées en lien avec l'association classé par domaine de compétence socioprofessionnelle (ex : pour agriculture gestion des jachères, pour la gestion des espaces des verts avec la tonte et l'entretien des sentiers, pour la mécanique avec l'entretien du petit matériel et sa maintenance, pour l'informatique apprendre à utiliser ces outils de communication via des projets de l'association, pour le secrétariat pour rédiger des comptes rendus, pour la pédagogie connaître quelle posture avoir face à un public et quel outil à fabriquer de façon adaptée pour favoriser la transmission des connaissances...) - Conventonnement avec les partenaires impliqués dans le projet d'accompagnement personnalisé tout en faisant des points d'étapes d'évaluation (dont une évaluation finale) en fonction des besoins de la personne et des aidants pour mesurer l'adéquation avec le projet de la vie de la personne (pour valider la poursuite ou réorienter le projet global) - Rencontres individuelles avec les personnes accompagnées pour leur faire verbaliser leur projet de vie et le matérialiser par écrit dans un second temps pour déterminer leur attente et leur besoin. En fonction de la situation de la personne, un accompagnement spécifique est mis en place pour lui permettre d'acquérir les habiletés psychosociales et, ou socioprofessionnelles en lien avec son projet de vie - Réunions de synthèse avec la personne et tous les acteurs impliqués dans le projet de vie inclusif sous la prescription et la coordination du médecin (ex : fiche de suivi et de coordination médecin, personnels soignants...) 	<ul style="list-style-type: none"> - Groupe Psychosocial de l'ASDV - Médecin référent du patient - Equipe soignante du CH du Gers - Partenaires : pôle emploi, Cap emploi, ESAT, Entreprises d'Insertion, Artisans, Associations... 	<ul style="list-style-type: none"> - Sur toute l'année 	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de personnes accompagnées - Nombre de partenaires engagés - Nombre de mises en situation inclusives

Thème de l'action	Objectifs	Présentation générale des actions	Exemple d'action	Acteurs	Période	Evaluation
Communication Partenariat	<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser la communication interne et faciliter la compréhension de tous les acteurs - Avoir une lisibilité et visibilité au niveau externe - Créer des outils de communication et un lieu commun pour identifier l'ASDV - Parrainer l'association, développer l'image de marque et la reconnaissance - Construire des passerelles et des liens entre les partenaires d'horizons différents - Elaborer et formaliser des projets pour candidater à des appels à projets, des subventions, et au BPG... 	<ul style="list-style-type: none"> - Réunions d'information - Création d'outils de communication - Identification des partenaires et conventionnement entre les partenaires - Veille sur les appels à projets, construction de dossiers de subventions et évaluation - Journées de communication avec les membres de l'ASDV 	<ul style="list-style-type: none"> - Site internet pour créer du lien entre les membres, pour faire une vitrine vers l'extérieur, pour se mettre à jour sur l'actualité de l'association et pour permettre à d'autres personnes d'y adhérer - Logo pour identifier et symboliser les valeurs de l'ASDV - Flyer et affiche synthétiques pour parler de l'ASDV, faciliter la compréhension de la RPS et des missions de l'ASDV - Carte de vœux - Charte de bonne pratique de façon synthétique et imagée pour connaître les mesures respectueuses à prendre pour les utilisateurs des sentiers - Bulletin d'adhésion pour rejoindre l'association - Convention et listing des partenaires - Diaporama et flyer de présentation du BPG - Vidéos promotionnelles des projets de l'ASDV - Articles de presse et interview pour mettre en avant les projets - Détermination d'ambassadeurs qui portent les valeurs et l'éthique de l'association - Mise en place de parrainage dans le cadre de projets collaboratifs : un parrain sportif qui parraine un établissement médicoéducatif sous plusieurs formes telles des actions communications, la remise de récompenses, des échanges et des partages pendant les projets collaboratifs... sur la durée du projet - Règlement intérieur pour définir l'éthique, les valeurs et le fonctionnement général de l'association - Création d'un outil présentant le projet associatif dans le but d'avoir la même information et compréhension des projets de l'ASDV - Réunions par thématique et comptes rendus de ces dernières adressées à tous les membres - Organisation d'une assemblée générale minimum 1 fois par an - Mise en place d'un fonctionnement communautaire et participatif en nommant des référents spécialistes par thématique de l'association de façon à légitimer les actions menées et à se répartir les tâches - Articles réguliers sur les activités de l'association sur la lettre mensuelle de l'hôpital destinée à tous les personnels du CH du Gers - Mails d'informations sur la messagerie intranet de l'hôpital à destination du personnel du CH du Gers - Mails réguliers aux membres, aux bénévoles, aux sympathisants, à la direction du CH du Gers et aux partenaires de l'ASDV pour les tenir informés de l'activité de l'association - Journée de rencontres, d'échanges, de communication avec les membres de l'ASDV 	<ul style="list-style-type: none"> - Groupe de communication de l'ASDV - Groupe de communication du CH du Gers pour les articles lettre mensuelle - Informaticien du CDA 32 pour le site internet - Service informatique du CH du Gers - Ambassadeurs de l'ASDV - Parrains du RCA - Groupe de la RPS de l'ASDV - Le secrétariat de l'ASDV - Les référents porteurs des projets spécifiques par thématique 	<ul style="list-style-type: none"> - Sur toute l'année en fonction des avancées de chaque projet - Journée avec les membres de l'ASDV en milieu d'année - AG en fin d'année 	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'outils de communication - Nombre de parution d'articles - Nombre de réunions et de comptes rendus - Nombres de partenaires engagés - Questionnaire de satisfaction distribué à l'AG et diffusé aux partenaires pour évaluer les outils et la communication mis en place